

地盤ネットホールディングス株式会社 COP

2021年4月1日～2022年3月31日

ステークホルダーの皆さまへ

私は、ここに地盤ネットホールディングス株式会社、及びそのグループ会社が国連グローバル・コンパクトの人権、労働、環境、および腐敗防止に関する10原則を支持することを表明します。

当社は国連グローバル・コンパクトおよびその原則を、事業戦略や企業文化、日常業務により一層浸透させるべく継続した取り組みを行ってまいりました。この年次のコミュニケーション・オン・プロGRESSにおいて、その取り組みについてご報告いたします。また、当社の主要なコミュニケーション媒体を通じて、当社の取り組みを積極的にステークホルダーの皆様にご紹介してまいります。

地盤ネットホールディングス株式会社 代表取締役 CEO

新美輝夫

【取り組み状況】

人権

- 1 企業は、国際的に宣言されている人権の保護を支持、尊重し、
- 2 自らが人権侵害に加担しないよう確保すべきである。

- ・従業員に安全かつ適切な職場環境を提供する
- ・職場における、心理的・肉体的・言動的ハラスメントから従業員を守る
- ・内部通報制度の取り組み

労働

- 3 企業は、結社の自由と団体交渉の実効的な承認を支持し、
- 4 あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持し、
- 5 児童労働の実効的な廃止を支持し、
- 6 雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである。

- ・各国における法令、規則の遵守
- ・いかなる形においても、強制労働を課さない
- ・雇用におけるダイバーシティの推進
- ・内部通報制度の取り組み
- ・職種による勤務体制の確立

環境

- 7 企業は環境上の課題に対する予防原則的アプローチを自らが支持し、
- 8 環境に関するより大きな責任を率先して引き受け、
- 9 環境に優しい技術の開発と普及を奨励すべきである。

- ・ 過剰な改良工事の削減
- ・ 有害物質の発生抑制
- ・ 気候変動におけるリスク回避・啓蒙活動

腐敗防止

- 10 企業は、強要や贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗の防止に取り組むべきである。

- ・ 各国における法令、規則の遵守
- ・ コンプライアンス遵守の徹底
- ・ 内部通報制度の取り組み

【結果の測定指標】

人権・労働

地盤ネットグループ 従業員の概要

2022.3.31現在

従業員の概要	人数
総従業員数 (人) Number of employees	186人
正社員数 (人) Number of regular employees	180人
男性正社員 (人) Male (regular employees)	92人
女性正社員 (人) Female (regular employees)	88人
外国籍社員 (人) (Foreign employees)	92人
女性正社員比率 (%) Percentage of female employees (%) (regular employees)	48%
有期契約社員数 (人) Fixed-term employees	6人
男性有期契約社員数 (人) Fixed-term employees (Male)	0人
女性有期契約社員数 (人) Fixed-term employees (Female)	6人

障がい者雇用者数**Employment status of persons with disabilities**

雇用率 (%)

Percentage of employees with disabilities (%)

1.8%

育児関連制度 Child Care-Related Systems

育児休業取得者数 (人) Number of childcare leave takers

4人

育児短時間勤務取得者数 (人)

Shortened working hours for childcare (number of users)

0人

健康および労働安全衛生 Employee Health and Occupational Health & Safety

定期健康診断受診率 (%)

Consultation rate of regular health checkup (%)

100%

ストレスチェック実施率 (%)

Implementing rate of job stress check (%)

100%

年次有給休暇 Use of Annual Paid Leave

平均付与日数 (日)

Average number of days of granted

13.8日

平均取得日数 (日)

Average number of days of annual paid leave taken

8.9日

取得率 (%) Acquisition rate of paid leave

68%

環境

過剰改良工事の削減
六価クロムの発生抑制

<https://jiban-holdings.jp/csr/>

腐敗防止

コンプライアンス研修 2回/年
内部通報件数 0件

(2021年度)